

## 附件1

## 四川农业大学人才引进基本条件及待遇

| 层次   | 年龄  | 学术水平   | 引进待遇   |
|------|-----|--|--|
| 顶尖人才 | 不限  | 研究成果具有重要影响且处于国内外领先水平，能够组织谋划适应国家重大需求、进入国际学术发展前沿的重大科研项目，指导所在学科建设和发展，推动学科交叉融合，组建具有显著影响力的学科创新团队。 | 年薪不低于 200 万元，其他事项面议。   |
| 杰出人才 | ≦55 | 在人才培养、科学研究、社会服务等方面取得国内外同行公认的重要成就，在相关学科领域造诣高深，是所在学科领域学术或技术带头人，能够带领本学科引领或赶超国际先进水平。             | 年薪不低于 100 万元，其他事项面议。   |
| 领军人才 | ≦45 | 在人才培养、科学研究、社会服务等方面取得突出成果，在相关学科领域造诣较高，具有成为所在学科领域学术或技术带头人的发展潜力，能够协助本学科保持或赶超国际先进水平。             | (1) 事业编制聘用，聘任教授。<br>(2) 绩效工资按教授二至四级岗执行。<br>(3) 住房补贴60~80万元。<br>(4) 科研启动费100~200万元(人文社科类50~100万元)。<br>(5) 认定博士生导师且每年3名研究生招生指标。  |
| 拔尖人才 | ≦40 | 在教学科研及社会服务等方面取得高水平代表性成果，在相关学科领域有较大的学术影响，具有冲击国家级人才计划项目的发展潜力。                                  | (1) 事业编制聘用，聘任副教授。<br>(2) 绩效工资按副教授一级岗执行。<br>(3) 住房补贴30~50万元。<br>(4) 科研启动费80~100万元(人文社科类40~50万元)。<br>(5) 认定硕士生导师且每年2名研究生招生指标。    |
| 优秀人才 | ≦35 | 具有博士学位，教学科研能力强，取得高水平代表性成果，在本学科领域崭露头角，创新发展潜力大。  | (1) 事业编制聘用，聘任副教授。<br>(2) 绩效工资按副教授二级岗执行。<br>(3) 住房补贴10~20万元。<br>(4) 科研启动费20~30万元(人文社科类10~15万元)。<br>(5) 认定硕士生导师且每年1名研究生招生指标。     |
| 学术骨干 | ≦35 | 具有博士学位，学术水平较高，在本学科领域取得高水平代表性成果，在同龄段教师中具有较强竞争优势和发展潜力。   | (1) 事业编制聘用，聘任副教授。<br>(2) 绩效工资按副教授三级岗执行。<br>(3) 住房补贴8~10万元。<br>(4) 科研启动费10~15万元(人文社科类8~10万元)。                                   |
| 专任教师 | ≦35 | 在国内外知名高校、科研机构取得博士学位或博士后出站的优秀人员，符合学校学科专业发展方向和岗位需要，具有较强的教学科研能力和学术发展潜力。                         | (1) 事业编制聘用，来校工作两年后聘任副教授。<br>(2) 绩效工资按副教授三级岗执行。<br>(3) 提供人才周转房或与校区所在地房租相当的住房补贴。<br>(4) 师资特别紧缺的非博士点授权学科科研启动费不低于6万元(人文社科类不低于3万元)。 |

1. 学科专业特别急需或特别优秀的高层次人才，可一人一策、特事特办。

2. 在国内外影响大的著名高校、科研机构取得博士学位或博士后出站的优秀人员，同等条件下优先引进或业绩可适当放宽。